**НОВЫЕ ПРАВИЛА РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН.**

**ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ НАНИМАТЕЛЮ?**

С 1 июля 2023 года в Беларуси вступает в силу новая редакция Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» № 233-З от 30 декабря 2022 г. (далее – Закон). Статьей 2 Закона ***определен перечень категорий*** иностранных граждан и лиц без гражданства, при привлечении к работе которых ***не требуется получать специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь (далее – специальное разрешение)***.

К таким работникам относятся иностранцы:

которым предоставлены статус беженца или дополнительная защита либо убежище в Республике Беларусь либо ходатайствующие о предоставлении такой защиты;

приглашенные в Республику Беларусь на срок не более девяноста суток для чтения лекций, проведения иных учебных занятий, факультативных занятий и консультаций в учреждениях высшего образования либо для проведения монтажа (шефмонтажа) оборудования, сервисного и (или) гарантийного обслуживания, оказания услуг по обучению работающих эксплуатации этого оборудования;

работающие в дипломатических представительствах, консульских учреждениях иностранных государств, представительствах и (или) органах международных организаций или межгосударственных образований, аккредитованных в Республике Беларусь;

аккредитованные в Республике Беларусь в качестве журналистов иностранных средств массовой информации;

являющиеся руководителями представительств иностранных организаций, а также работниками, командированными для работы в таких представительствах на срок, не превышающий двух месяцев;

являющиеся священнослужителями, приглашенными религиозными объединениями, зарегистрированными в установленном порядке на территории Республики Беларусь, для занятия религиозной деятельностью;

являющиеся профессиональными спортсменами, выступающими за Республику Беларусь на международных спортивных соревнованиях, профессиональными тренерами, осуществляющие спортивную подготовку профессиональных спортсменов (команд спортсменов) и руководство их тренировочной и (или) соревновательной работой;

проходящие производственную практику в соответствии с образовательными стандартами по специальности, учебными планами и учебными программами учреждений образования Республики Беларусь;

являющиеся участниками студенческих отрядов;

получающие профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраивающиеся по трудовым договорам с продолжительностью рабочего времени не более половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленного законодательством о труде;

получившие профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраивающиеся по полученной специальности и (или) присвоенной квалификации;

являющиеся победителями (лауреатами) национальных (международных) конкурсов либо отмеченными наградами в сфере их профессиональной деятельности, в случае их трудоустройства по специальности, входящей в сферу их профессиональной деятельности, в которой они являлись победителями (лауреатами) национальных (международных) конкурсов либо были отмечены наградами;

привлекаемые по профессиям рабочих (должностям служащих), включенным Министерством труда и социальной защиты в перечень профессий, на которые привлекаются иностранцы без учета ограничений по защите национального рынка труда;

Постановлением Минтруда и соцзащиты от 01.06.2023 N 17 «Об определении перечня» утвержден данный перечень профессий и должностей на 2023 год:

*1.Профессии рабочих: водитель автомобиля; слесарь-ремонтник; тракторист-машинист сельскохозяйственного производства; швея; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.*

*2.Должности служащих: ветеринарный врач; врач-специалист (всех медицинских специальностей); инженер; медицинская сестра и медицинский брат (всех медицинских специальностей); фельдшер (всех медицинских специальностей).*

являющиеся сезонными работниками и трудоустраивающиеся по трудовым договорам в сельском хозяйстве на срок не более шести месяцев в календарном году;

являющиеся лицами, обязанными возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении;

являющиеся творческими работниками, работниками культуры, техническими специалистами, приглашенными государственными организациями культуры Республики Беларусь для реализации культурных проектов;

трудоустраивающимися в ином порядке, установленном законодательными актами и (или) международными договорами Республики Беларусь. *Например, граждане Российской Федерации, Республики Армения, Республики Казахстан и Кыргызской Республики в рамках Договора о Евразийском экономическом союзе.*

Наниматели, привлекающие для осуществления трудовой деятельностивышеуказанных иностранцев **ПИСЬМЕННО УВЕДОМЛЯЮТ**подразделение по гражданству и миграции главного управления внутренних дел Минского городского исполнительного комитета, управлений внутренних дел областных исполнительных комитетов (далее - подразделения по гражданству и миграции) по месту своего нахождения (месту жительства), если иное не предусмотрено законодательными актами, о:

**заключении (продлении срока действия) трудового договора с иностранцем - в течение трех рабочих дней с даты его заключения (продления срока действия);**

**прекращении трудового договора с иностранцем - в течение трех рабочих дней с даты его прекращения.**

При этом, наниматели, у которых на 01.07.2023 уже работают иностранцы без специальных разрешений на основании статьи 2 Закона, обязаны **ПИСЬМЕННО УВЕДОМИТЬ**подразделение по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства) **до 01.08.2023**о таких работниках.

Форма уведомления утверждена постановлением МВД Республики Беларусь от 16.05.2023 №98 «О порядке и форме уведомления» и размещена на сайте управления по гражданству и миграции УВД Витебского облисполкома (раздел «Внешняя трудовая миграция» - Уведомление).

Иностранные работники, которые не относятся к категориям, указанным в статье 2 Закона, принимаются на работу в общем порядке – **НА ОСНОВАНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО РАЗРЕШЕНИЯ**. Законом установлено, что с трудящимся-иммигрантом заключается *срочный трудовой договор*, за исключением контракта. Срок такого договора не должен превышать срока действия специального разрешения.

При этом, исключена обязанность нанимателя по регистрации трудовых договоров с иностранцами, однако, НАНИМАТЕЛЬ ОБЯЗАН письменно направить аналогичное уведомление и в те же сроки, как и в отношении иностранцев, трудоустроенных без специального разрешения.

Наниматели, расположенные в г.Витебске и Витебской областиуведомления направляют в письменной форме по адресу: **210101, г.Витебск, пр.Фрунзе, 41А** (управление по гражданству и миграции УВД Витебского облисполкома) или в виде электронного документа на адрес **UGIM\_UVD\_Vitebsk@mvd.gov.by.**

Обращаем внимание, что не информирование или несвоевременное информирование о заключении (продлении) и прекращении трудового договора с иностранцем является основанием для привлечения нанимателя к административной ответственности.

Действие настоящего Закона не распространяется на отношения, связанные с трудоустройством и осуществлением трудовой деятельности за пределами Республики Беларусь иностранцами и гражданами, постоянно проживающими за ее пределами, а также гражданами, постоянно проживающими в Республике Беларусь и трудоустроенными за ее пределами в ином порядке, установленном международными договорами Республики Беларусь.

Дополнительную информацию об изменениях законодательства о внешней трудовой миграции можно получить в управлении по гражданству и миграции УВД Витебского облисполкома по адресу: г.Витебск, пр.Фрунзе, 41А (прием граждан: с понедельника по пятницу с 08.00 до 13.00) или по телефону: 60-34-90.