МАТЕРИАЛЫ

для членов информационно-пропагандистских групп (январь 2020 г.)

**РЫНОК ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ:**

**ЗАНЯТОСТЬ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НАСЕЛЕНИЯ**

Тройку самых **актуальных вопросов, волнующих граждан страны**, составляют рост цен, доходы и занятость населения.

**Доходы населения и разработка действенных механизмов мотивации труда**

Размер доходов населения является важнейшим показателем благосостояния общества.

**Денежные доходы населения включают**:

оплату труда работников,

доходы от предпринимательской и иной деятельности, приносящей доход,

трансферты населению (пенсии, пособия, стипендии и т.д.)

доходы от собственности (проценты по депозитам, дивиденды и др. доходы от собственности),

прочие доходы (выигрыши по лотереям, доходы от продажи вторсырья и др.).

Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, **реальные располагаемые денежные доходы населения растут**. Так, в январе–октябре 2019 г. они составили 106,6% к уровню января–октября 2018 г.

**В общем объеме денежных доходов основную часть занимает оплата труда** – 64,1%. Доходы от предпринимательской и иной деятельности, приносящей доход, составляют 7,8%, трансферты населению – 23,4%, доходы от собственности – 2,3%, прочие доходы – 2,4%.

Самый высокий уровень средней заработной платы среди районов области в ноябре 2019 г. сложился в Полоцком (937,7 руб.), Витебском (914,0руб.), Чашникском (905,6 руб.), самый низкий уровень – в Шарковщинском (689,9 руб., 73,1 процента от среднеобластного уровня), Миорском (702,1 руб., 74,4 процента от среднеобластного уровня).

Средняя заработная плата в ноябре 2019 г. по основным видам экономической деятельности области характеризуется следующим образом: сельское, лесное и рыбное хозяйство – 741,2 руб., промышленность – 1101,5 руб., строительство – 1158,3 руб., торговля – 825,1 руб., транспорт и связь – 1022,1 руб.

*Средняя заработная плата в ноябре 2019 г. по основным видам экономической деятельности района характеризуется следующим образом: сельское, лесное и рыбное хозяйство – 691,0 руб., промышленность – 828,1 руб., строительство – 725,6 руб., торговля – 695,4 руб., транспорт и связь – 772,2 руб.*

При этом Глава государства неоднократно указывал на то, что **рост заработных плат должен быть увязан с производительностью труда**: «Людям надо платить нормальную зарплату, но деньги надо заработать.». Особенно актуально это требование сегодня, когда по данным Национального статистического комитета РБ реальные зарплаты белорусов по-прежнему увеличиваются заметно быстрее, чем производительность труда. Так, если за январь–ноябрь 2019 г. производительность труда увеличилась на 0,1% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, то реальные зарплаты – на 7,0% (за этот же период).

Рост производительности труда отстает от роста заработных плат. Поэтому ситуация находится на постоянном контроле Совета Министров Республики Беларусь.

Стабильная экономическая ситуация в стране позволила увеличить и размер **минимальной заработной платы, которая является одной из мер социальной защиты трудящихся**. Это та сумма денежных средств, ниже которой платить недопустимо, если работник работает на полную ставку и выполняет нормативный объем работ. *За январь – ноябрь 2019 года организаций с уровнем заработной платы ниже минимальной в районе отсутствуют.*

***Справочно.*** *С 1 января 2019 г. минимальная заработная плата установлена в размере* ***330 руб.***

*С 1 января 2020 г. минимальная заработная плата установлена в размере* ***375 руб.***

Пристальное внимание в стране уделяется организациям **бюджетной сферы**. Так, в апреле 2019 г. **Президент Республики Беларусь потребовал** от Правительства **«обеспечить соотношение средней зарплаты в бюджетной сфере и средней зарплаты по стране на уровне не ниже 80%»**.

*В Витебской области заработная плата бюджетных организаций составляет 72,6 % от средней по Республике и 86,1 % от средней по области.*

Правительством Республики Беларусь **принимаются меры по дальнейшему повышению заработной платы** работников бюджетной сферы.

В соответствии с поручениями Главы государства и Правительства Республики Беларусь принято решение о поэтапном **увеличении заработной платы отдельных категорий работников образования и здравоохранения в два раза** в период 2018–2025 годы. Правительством в 2018–2019 годах **реализовано два этапа данного повышения**:
с 1 сентября 2018 г. и с 1 января 2019 г. Таким образом, увеличена заработная плата педагогическим работникам, помощникам воспитателей, медицинским и фармацевтическим работникам.

**Пристальное внимание Главы государства к оплате труда работников сферы образования** неслучайно. Принимая 26 августа 2019 г. с докладом Министра образования И.В.Карпенко, белорусский лидер напомнил и про задачу повышать уровень доходов низкооплачиваемых категорий работников, в том числе в дошкольном образовании. По информации Министерства образования Республики Беларусь, уже разработана программа, согласно которой к 2025 году заработная плата педагогических работников должна составить 100% к средней зарплате по стране.

**Рост оплаты труда в организациях системы здравоохранения также на особом контроле у Президента.**

**Заработная плата медиков к 2025 году** должна составлять не менее **150% к средней зарплате по стране**. К примеру, на 2020 год запланирован поэтапный рост зарплат медработников до 20% (что в среднем выше, чем у других бюджетников), для чего в бюджете заложено финансирование.

Внимание властей направлено и на обеспечение достойного уровня жизни **работников культуры**. Так, по данным руководства Министерства культуры Республики Беларусь, зарплаты работников сферы к 2023 году должны вырасти до 80% от средней зарплаты по стране.

Одной из приоритетных задач руководства страны в 2019 году было **снижение количества предприятий со средней зарплатой до 400 руб.,** а в 2020 году – с зарплатой меньше 500 руб.

*По оперативным данным, на территории Дубровенского района имеются следующие организации с уровнем заработной платы ниже 500 рублей: Дубровенское райпо (за январь – декабрь 2019 г. – 477,8 руб., в т.ч. декабрь – 523,8 руб,.) ОАО «Придубровенское» (за январь – декабрь 2019 г - 498,5 руб., в т.ч. декабрь – 541,4 руб.), ОАО ««МАХ ВЕТ М» (за январь – декабрь 2019 г. - 420,2 руб., в т.ч. декабрь – 446, руб.).*

В целях совершенствования подходов к оплате труда работников бюджетных организаций издан **Указ Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»** (далее – Указ). Указом определены основные подходы **по комплексному изменению** системы оплаты труда работников бюджетных организаций

В соответствии с Указом с 1 января 2020 года:

Вместо действующей 27-разрядной Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь **вводится 18-разрядная тарифная сетка с межразрядной разницей не менее 6% для определения размеров окладов работников бюджетных организаций.** Указанная тарифная сетка введена в действие с 1 января 2020 г.

**Изменяется величина, используемая при исчислении окладов работников бюджетных организаций**. Вместо тарифной ставки первого разряда **вводится базовая ставка, размер** которой планируется **приблизить к бюджету прожиточного минимума**, что позволит укрепить тарифную часть заработной платы.

**Упрощается структура заработной платы работников бюджетных организаций.** Заработная плата работников бюджетных организаций будет состоять из: оклада, стимулирующих (надбавки, премии) и компенсирующих (доплаты) выплат. Размер указанных выплат будет определяться от оклада или от базовой ставки.

Различного вида коэффициенты и повышения из состава заработной платы будут исключены. Количество надбавок и доплат будет максимально сокращено. При этом **в централизованном порядке** работникам будут устанавливаться **следующие выплаты**:

надбавка за стаж работы в бюджетных организациях в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы:

до 5 лет – 10%; от 5 до 10 лет – 15%;от 10 до 15 лет – 20%;

от 15 лет и выше – 30%.

Премия в размере 5% от суммы окладов работников;

единовременная выплата на оздоровление, как правило, при уходе в трудовой отпуск (отпуск) из расчета 0,5 оклада работника

материальная помощь, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями, на выплату которой будут направляться средства в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

При этом конкретные размеры, а также порядок и условия выплаты премий, единовременной выплаты на оздоровление и материальной помощи будут определяться положениями, утверждаемыми руководителями бюджетных организаций;

Также Указом определено, что при **введении новой системы оплаты труда с 1 января 2020 года не допускается снижение размеров начисленной заработной платы (без премии) работников бюджетных организаций, действовавших на момент введения новых условий оплаты труда.**

***Контроль за выполнением законодательства в области труда и заработной платы***

Государство уделяет пристальное внимание вопросам соблюдения законодательства о труде. В январе–ноябре 2019 г. было выявлено 2 593 факта нарушения нанимателями сроков выплаты заработной платы, сумм, причитающихся работникам на день увольнения, среднего заработка за время трудового отпуска.

Вместе с тем есть и положительная динамика. Так, **на 19% сократилось** количество **случаев просроченной задолженности по выплате заработной платы** в 2019 г. По состоянию на 1 января 2020 г. просроченная задолженность по заработной плате допущена в
98 организациях по республике.

*По состоянию на 1 января 2020 г. просроченная задолженность по заработной плате была допущена в 4 организациях сельскохозяйственного производства района. (ОАО «Восток-Чирино», ОАО «Якубово-Агро», ОАО «Придубровенское», ОАО «Команина»). По состоянию на 10 января 2020 года данная просроченная задолженность была выплачена полностью.*

Государство уделяет пристальное внимание вопросам соблюдения законодательства о труде.

**В отдельных организациях остается проблема с выплатой заработной платы.** При этом отмечается постепенное снижение таких фактов.

В 2015 году – 1644 факта, в 2016 году 1686 фактов, в 2017 году 769 фактов, 2018 – 526 фактов, в 2019 году – 687 фактов.

**Справочно.**

*По оперативным данным на 10.01.2020 заработная плата частично не выплачена в 80 организациях области, в том числе:*

*за октябрь 2019 г. – в 13 сельскохозяйственных организациях на сумму 418,2 тыс.рублей;*

*за ноябрь 2019 г – в 80 организациях на сумму 3986,3 тыс.рублей.*

*Всего в 2019 году за не обеспечение своевременной выплаты заработной платы привлечены к дисциплинарной ответственности 48 должностных лиц рай(гор)исполкомов, 155 руководителей организаций.*

**Основные направления совершенствования государственной политики в сфере содействия занятости населения**

Для реализации государственной политики в области содействия занятости населения создана государственная служба занятости населения. Работу данной службы возглавляет и организует Министерство труда и социальной защиты.

В настоящее время на рынке труда страны наблюдаются **положительные тенденции, которые характеризуются ростом спроса на рабочую силу и снижением уровня зарегистрированной безработицы.**

*Численность населения, занятого в экономике Дубровенского района, в январе – ноябре 2019 г. составила 6116 человек или 97,8 процента к соответствующему периоду прошлого года (уменьшилась на 137 человек).*

*В 2019 году в по вопросу трудоустройства обратились 392 человека (92,6 процента к уровню 2018 года).*

*Численность безработных, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите района, на 01.01.2020 составила 25 человек, что на 7 человек (на 21,9 процента) меньше, чем на 01.01.2019.*

*Число вакансий в районе, заявленных нанимателями, на 01.01.2020 составило 158, что на 41,8 процента больше, чем на 01.01.2019.*

Вопрос **создания новых рабочих мест** находится на постоянном контроле Главы государства.

***Справочно.***

*В частности, за январь – декабрь 2019 года по Дубровенскому району на вновь созданные рабочие места за счет создания новых предприятий и производств трудоустроены 17 граждан, из них за счет создания новых производств – 10 человек, новых предприятий – 7 человек.*

Рынок труда сегодня стремительно меняется, растет потребность в высококвалифицированных специалистах, но при этом постоянно требуются и работники без специализированной подготовки.

Как и в 2018 году, на рынке труда района более востребованы рабочие (водитель автомобиля, тракторист, оператор машинного доения, электрогазосварщик) – 63,6% от общего числа вакансий.

**Организация профессиональной подготовки (переподготовки).** В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда республики на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в течение 2019 года направлено 13 безработных

***Организация оплачиваемых общественных работ.*** *В оплачиваемых общественных работах приняли участие 112 человек (Основными видами оплачиваемых общественных работ являются уборка камней с полей, чистка ферм и прилегающих к ним территорий).*

 *Обеспечена временная трудовая занятость 86 школьников, учащихся и студентов в свободное от учебы время.*

**Содействие в организации предпринимательской деятельности безработных.** Национальным законодательством закреплены дополнительные гарантии занятости всем желающим заработать, занимаясь при этом любимым делом. В Дубровенском районе за 2019 года выдано 2 субсидии для организации собственного дела.

***Особенности внутренней и внешней трудовой миграции населения.***

По данным выборочного обследования домашних хозяйств, в 2018 году большинство работающих граждан (86%) трудились в организациях, расположенных по месту проживания, около 13% – в организациях, расположенных в других населенных пунктах республики, и менее 2%– за пределами Республики Беларусь.

Более 80% выезжающих на заработки за границу, не меняя при этом своего постоянного места жительства, трудоустраивались в России. Из общей численности внешних трудовых мигрантов каждый второй – гражданин в возрасте 25-39 лет.

По данным МВД за январь–сентябрь 2019 г. для работы на основе подписанных договоров и контрактов:

**выехало из республики7,4 тыс. человек**. Выезжают граждане преимущественно в Российскую Федерацию (3,4 тыс. человек, или 45% от общего количества выехавших), Польшу (1335 человек, или 18,1%), Литву (903 человека, или 12,2%) и Чехию (658 человек, или 8,9%);

**въехало в республику 14,9 тыс. человек**. Основными донорами трудовых мигрантов являлись: Российская Федерация (4,5 тыс. человек, или 30,1% от общего количества въехавших), Китай (3,5 тыс. человек, или 23,5%), Украина (2,3 тыс. человек, или 15,7%), Узбекистан (934 человека, или 6,3%).

В то же время, согласно данным Республиканского банка вакансий, врачи и медсестры уже продолжительное время входят в пятерку самых востребованных специалистов в нашей стране.

***Справочно.***

*На 1 декабря 2019 года в Беларуси было 3 021 вакансия для врачей-специалистов, для медсестер – 2 911 предложений. Самый большой дефицит медицинских кадров – в Гомельской области и в г.Минске.*

Одним из направлений государственной поддержки сферы здравоохранения является обеспечение жильем медицинских работников. В Дубровно ведется реконструкция инфекционного отделения под общежитие для врачей-специалистов.

**\*\*\***

Ключевая задача на всех уровнях государственного управления сегодня – обеспечение достойного уровня и качества жизни населения страны.